



# Format werkplan Maatschappelijke Organisatie

U dient als Maatschappelijke Organisatie - jaarlijks - voor de periode 2022 tot en met 2024 een werkplan met gespecificeerde begroting in te dienen.

## Werkplan

Dit format is een hulp- checkmiddel om het jaarlijks werkplan op te stellen voor de basisactiviteiten en de projectactiviteiten (per project). U bent **niet verplicht** om dit formulier te gebruiken.

### 1. Basisactiviteiten

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <p>Naam organisatie</p> | <p><b>Stichting Koepel Veteranen en andere Geüniformeerden Organisaties Limburg (SKVGOL)</b><br/>                 Moutstraat 105<br/>                 6591 HG Gennepe<br/>                 KvK: 81239327<br/>                 secretaris@dekoepellimburg.nl<br/>                 www.dekoepellimburg.nl<br/>                 NL90RABO0364578173</p> |
|-------------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| <p>1. Korte omschrijving basisactiviteiten</p> <p>Basisactiviteiten, gericht op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kernbeleid van uw organisatie;</li> <li>- versterking van uw doelstelling; en/of</li> <li>- concrete activiteiten voor uw doelgroep.</li> </ul> <p>Langlopende basisactiviteiten:</p> | <p>In januari 2021 heeft de SKVGOL het levenslicht gezien. Deze koepelorganisatie (Koepel) wil de verbindende schakel zijn tussen Limburgse organisaties voor veteranen en andere geüniformeerden ten dienste van vrede, veiligheid en hulpverlening. Vanuit inclusiviteit en daadkracht maakt zij zich sterk voor erkenning, waardering en respect voor deze veteranen, geüniformeerden en hun thuisfront in de Provincie Limburg.</p> <p>De Koepel zet zich hierbij in het bijzonder in voor bevordering van respect, waardering en erkenning in de maatschappij van ieders doelgroep. De Koepel wil bijdragen aan en gebruik maken van de kennis en kunde van haar netwerk ten dienste van haar doelgroep. Waarbij zij het ook als haar taak ziet financiële ondersteuning te bieden bij activiteiten. Ook ziet de Koepel nadrukkelijk een rol voor zichzelf in de belangenbehartiging bij andere maatschappelijke, publieke en/ of politieke organisaties. De Koepel zet zich actief in bij het initiëren van maatschappelijke activiteiten en vervult zowel de rol van verbinder als ambassadeur. De Koepel staat zichtbaar in de maatschappij voor en door veteranen en geüniformeerden.</p> <p>In zijn algemeenheid kan worden gesteld dat de Koepel stevige stappen heeft gezet in het vormgeven en borgen van haar organisatiestructuur. Echter in zowel de uitvoering van de projectactiviteiten als ook in het opbouwen van cohesie intern en extern heeft de Koepel als nieuwe organisatie veel last gehad van de beperkende coronamaatregelen, waardoor de beoogde voortvarendheid om activiteiten te realiseren moest worden losgelaten.</p> <p>In de periode 2022 tot en met 2024 wil de Koepel haar activiteiten vorm geven langs drie beleidslijnen te weten:</p> |
|---|--|

- A. Het realiseren van samenwerking op lokaal en regionaal niveau van de Limburgse belangenverenigingen;
- B. Het bevorderen van aandacht, erkenning en waardering voor het werk van veteranen en andere geüniformeerden door een brug te slaan en een dialoog te starten tussen burgers, veteranen en andere geüniformeerden;
- C. Het behartigen van de belangen van veteranen en andere geüniformeerden, waarbij met het oog op de geestelijke en lichamelijke gezondheid expliciet de verbinding wordt gezocht tussen het zorgdomein en de leefwereld van de doelgroep.

In de opzet van de activiteiten uitgevoerd door de Koepel wordt gestreefd naar een optimale cohesie tussen de drie beleidsthema's.

In het onderstaande is een overzicht gemaakt van de basisactiviteiten van de Koepel met daaraan gekoppeld een zestal projectactiviteiten die de stichting in 2022 wil realiseren.

De basisactiviteiten van de Koepel behelzen:

#### 1. Bestuur en organisatie van de stichting

De SKGVOL bestaat uit een bestuur, een Raad van Advies (RvA) en een aantal werkgroepen ter ondersteuning. Inmiddels kent het bestuur een personele invulling en bestaat de RvA uit zes leden. De bemensing van de werkgroepen is lastig gebleken. Dit is grotendeels te wijten aan een gebrek aan bekendheid met de Koepel vanwege de coronamaatregelen die ook in 2021 de stichting flink parten hebben gespeeld. Wel heeft de Koepel in juli een projectondersteuner aangetrokken, waardoor de Koepel meer slagkracht krijgt.

Het netwerk van belangenorganisaties is in kaart gebracht en er vinden op gezette tijden gesprekken plaats met organisaties die aansluiting zouden kunnen vinden bij de Koepel als ook met organisaties op horizontaal, bovenregionaal en landelijk niveau.

De activiteiten voor 2022 behelzen in het kader van bouwen en verbinden:

- Het bestuur vergadert maandelijks.
- De raad van advies vergadert zo vaak als de leden het nodig achten, doch minimaal 2 keer per jaar.
- Het bestuur, de Raad van Advies (RvA) en de werkgroepen hebben jaarlijks een evaluatiebijeenkomst waarin tevens het jaarverslag en de jaarrekening worden besproken.
- Het bestuur houdt jaarlijks een (digitale) bijeenkomst waarin de plannen voor het volgende jaar worden geformuleerd evenals een meerjarenplanning inclusief begroting. De RvA wordt schriftelijk hierbij om advies gevraagd.
- Formeren van werkgroepen afhankelijk van de thematieken.
- Personele invulling van de werkgroepen is een speerpunt voor 2022.
- In 2022 gaan we starten met het houden van een inhoudelijke verdiepingssessie gerelateerd aan het thema van het jaar.

#### 2. Communicatie

Inmiddels heeft de stichting een website ([www.dekoepellimburg.nl](http://www.dekoepellimburg.nl)), een zakelijke Facebookpagina, een Instagram pagina en een LinkedIn pagina.

Daarnaast is er een werkgroep communicatie ingericht die jaarlijks een communicatieplan en contentplanner/ communicatiekalender maakt afgestemd op de projecten en de doelgroep.

- In 2022 zal de werkgroep communicatie zich richten op een frequentere vulling van de website met nieuwsfeiten over de stichting en de aangesloten organisaties.
- Daarnaast zal de website een duidelijke verwijzing krijgen naar hulp- en zorginstanties. Voorwaarde hiervoor is dat het zorgloket moet zijn ingericht. Streven is om dit in 2022 te bewerkstelligen.
- Ook zal de Koepel op regelmatige basis middels persberichten of interviews actief de media opzoeken om hiermee aandacht te krijgen voor de stichting, haar werkzaamheden en haar achterban.

### 3. Dienstverlening

De Koepel heeft tot doel de aangesloten organisaties zo goed als mogelijk te faciliteren in hun werkzaamheden en doelstellingen. Speciale aandacht geeft de Koepel aan veteranen en anders geüniformeerden die extra zorg behoeven met als doel hen wegwijs te maken naar de juiste instanties. Tevens ziet de Koepel het als haar taak de zorg voor anders geüniformeerden op de kaart te zetten. Hiertoe wil zij een actieve rol spelen in kennisoverdracht, kennisborging en netwerkvorming.

In 2021 heeft zich inmiddels een tiental stichtingen aangesloten bij de Koepel en heeft de Koepel op een aantal momenten haar momentum kunnen pakken. Denk hierbij aan de Limburgse Veteranendag in Roermond, de tournee van het Bevrijdingsfestival, maar ook op gelegenheden waar bestuursleden in de gelegenheid zijn geweest om het belang van de Koepel voor het voetlicht te brengen zoals de Bevrijdingsdag in Mesch.

Ook heeft de Koepel een financiële commissie in het leven geroepen die middels vastgestelde en door het bestuur goedgekeurde criteria een financiële tegemoetkoming toekent aan leden van de Koepel indien daarom gevraagd. Deze financiële toekenningen zijn telkens incidenteel.

Voor 2022 staat op het programma:

- Borgen van kennis door middel van het ontwikkelen van een kennisplatform waar kennis en ervaringen verzameld en gedeeld kunnen worden.
- Indien gewenst zal de stichting bijdragen in het meedenken in thematische bijeenkomsten van organisaties die lid zijn van de Koepel of netwerkpartners. Zowel in het kader van het Bevrijdingsfestival als in samenwerking met SMOL in het project "Veteraan voor de klas" dit reeds geleid tot een vruchtbare samenwerking.

### 4. Verbinden

In 2021 heeft de Koepel een inventarisatie gemaakt van alle belangenorganisaties in Limburg, bovenregionaal en landelijk. Dit onder de noemer Project 1: verbinding, kennisdeling en ondersteuning in het jaarplan

|  |   |
|--|---|
|  | <p>2021. Ook heeft de Koepel deelgenomen aan herdenkingen, zijn de bestuursleden met regelmaat op werkbezoek geweest bij relevante belangenorganisaties en is er een duurzame samenwerking gezocht met andere maatschappelijke organisaties.</p> <p>Voor 2022 geldt dat de Koepel het als haar nadrukkelijke taak ziet om het netwerk verder uit te breiden en haar naamsbekendheid te vergroten met als doel meer aansluiting van organisaties bij de Koepel. Met name de overige geüniformeerden organisaties hebben hierbij de aandacht. Tevens wil de Koepel nadrukkelijk een rol nemen in het ondersteunen in de weg naar georganiseerdheid en zorg voor de achterban bij de doelgroep. Gebleken is dat de mate van organisatie erg verschilt onder de geüniformeerde doelgroepen. Daar waar mensen reeds verenigd zijn wil de Koepel verbinden, daar waar nog geen sprake is van vereniging wil de Koepel hierin een actieve bijdrage leveren met als doel de veerkracht van de betreffende doelgroep naar voren te halen. Tevens wil de Koepel in 2022 nadrukkelijk het gesprek aangaan met de gemeenten over de rol die zij voor zichzelf zien in erkenning, zorg en respect voor geüniformeerden. Waar mogelijk wil de Koepel hierin een ondersteunende rol nemen. De inventarisatie die in 2021 onder de noemer van Project 1: verbinding, kennisdeling en ondersteuning, is opgestart wordt hiermee een basisactiviteit van de Koepel en komt daarmee als project te vervallen.</p> <p>Voor de projectactiviteiten hebben we er nadrukkelijk voor gekozen om door te nummeren vanaf het jaar 2021. Afgeronde projecten komen daarmee te vervallen uit de lijst met projectactiviteiten. We hebben gemeend dit zo te doen om de nummering helder te houden.</p> |
|--|---|

## 2. Projectactiviteiten

S.v.p. voor ieder project apart onderstaande gegevens invullen!

|   |  |
|---|--|
| 1.<br>Projectnaam <b>PROJECT - 2</b>                              | <b>Organiseren van een viertal netwerkbijeenkomsten</b>  |
| 2.<br>Korte omschrijving  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De Koepel organiseert jaarlijks een viertal netwerkbijeenkomsten, waarbij verbinding, kennisverdieping en zorg voor de verschillende doelgroepen centraal staat.</li> <li>• In het programma wordt tijd en ruimte gecreëerd om met elkaar kennis te delen, alsook ervaringen en best practices uit te wisselen.</li> <li>• Elkaar en elkaars verhalen leren kennen, van mens tot mens.</li> </ul> |
| 3.<br>De looptijd van het project<br>(max. tot en met 31-12-2024) | Jaarlijks, gestart in 2021 en lopend tot 2024.   |
| 4.  | De doelgroep van deze themabijeenkomst zijn de aangesloten organisaties en hun leden alsmede relevante zusterorganisaties (en gemeenten) die van belang zijn voor de Koepel en haar leden betreffende het gekozen thema.   |

|  |  |
|--|--|
| <p>Voor wie (welke doelgroep) is het project bedoeld ?</p> <p>Hoe draagt uw project bij het verbreden en verbinden van de doelgroep(en)?</p> |  |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <p>5. Wat is/zijn de doelstelling(en) van het project?</p> | <p>De centrale doelstelling van deze netwerkbijeenkomst is dat mensen niet alleen kennis kunnen opdoen omtrent een bepaald thema, maar vooral dat de deelnemers vanuit de verschillende disciplines/doelgroepen met elkaar in gesprek gaan en van elkaars ervaringen leren.</p> <p>In 2021 zou een eerste netwerkbijeenkomst hebben plaatsgevonden op 2 december. Helaas is deze door aangescherpte coronamaatregelen komen te vervallen en doorgeschoven naar 2022. Doel van deze bijeenkomst is enerzijds met elkaar benoemen wat ons verbindt en anderzijds wil het bestuur deze bijeenkomst aangrijpen om op te halen bij de achterban wat zij verwacht van de Koepel, zodat de Koepel op deze manier optimaal kan inspelen op de wensen van de achterban.</p> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| <p>6. Welk(e) specifiek(e) eindresulta(a)t(en) verwacht u met dit project te realiseren?</p> <p>Hoe worden deze resultaten geborgd?</p> | <p>De Koepel organiseert jaarlijks verdiepingsbijeenkomsten waarin kennisdeling, netwerken en verbinding centraal staan. Hiertoe is er een werkgroep in het leven geroepen om dit project uit te voeren.</p> <p>Het resultaat van deze bijeenkomsten is kennisdeling, vergroting van het netwerk en elkaar leren kennen waardoor samenwerking van de grond komt. Van alle organisaties die op dat moment zijn aangesloten bij de Koepel is een vertegenwoordiging aanwezig.</p> <p>De resultaten worden geborgd door het gegeven dat de bijeenkomst feitelijk zal plaatsvinden, er een verslag komt op de website en er na afloop een evaluatie zal plaatsvinden door de werkgroep van de bijeenkomst.</p> |
|---|--|

|  |   |
|--|---|
| <p>7. Hoe sluit uw project aan bij de ambities van het document 'Kader Maatschappelijke organisaties: 'Sociale bindingskracht in Limburg 2021-2024' en bij de criteria vermeld in artikel 4 en 5 van de Nadere subsidieregels?</p> | <p>De doelstelling van de Koepel is maatschappelijke aandacht vragen voor veteranen en andere geüniformeerden. Juist bij deze laatste doelgroep staat de onderlinge georganiseerdheid alsmede de zorg voor de achterban nog aan het begin. De Koepel beoogt met haar werkzaamheden een actieve bijdrage te leveren in de zorg en aandacht voor deze doelgroepen. De Koepel wil verbinden en daar waar nodig verbinding maken.</p> <p>Themabijeenkomsten met alle aangesloten organisaties is voor de Koepel een duidelijke uiting van het commitment dat deze organisaties aan elkaar willen geven.</p> |
|--|---|

|  |  |
|--|--|
| <p>8. Hoe vindt de brede samenwerking met en/of ondersteuning door derden plaats (concrete inzet)?</p> | <p>De Koepel beoogt samenwerking met alle relevante netwerkpartners op zowel lokaal, provinciaal als landelijk niveau.</p> <p>De Koepel roept een werkgroep in het leven die zich met dit projectplan bezig houdt. Deze werkgroep bestaat uit representanten van de aangesloten organisaties. Het bestuur en de RvA worden op gezette tijden door de werkgroep bij gesproken over haar vorderingen. De werkgroep zal indien het gekozen thema het vereist binnen het netwerk experts benaderen voor het leveren van een bijdrage voor het thema.</p> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <p>9.<br/>Op welke manier en in welke mate zet u expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• van uw organisatie:</li> <li>• van andere organisaties:</li> </ul> | <p>De expertise van de Koepel wordt optimaal benut doordat de leden van de werkgroep hun (kennis over het) netwerk inzetten. Hierdoor zal de werkgroep in staat zijn om op het juiste niveau in te steken bij de betreffende belangenorganisaties. Hierin worden de leden van de werkgroep bijgestaan door het bestuur en indien nodig de RvA.</p> |
|--|--|

|  |   |
|--|---|
| <p>1.<br/>Projectnaam <b>PROJECT - 3</b></p> | <p><b>Met een Veteraan/brandweerman/agent... in gesprek over vrede, vrijheid, veiligheid en zorg.</b><br/><b>Dialogo tussen veteranen, andere geüniformeerden en burgers.</b></p> |
|--|---|

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <p>2.<br/>Korte omschrijving</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een brug slaan tussen de leefwereld van burgers en veteranen en andere geüniformeerden door middel van het gesprek tussen de veiligheidsprofessional en burgers. Centraal staat hierbij de vraag wat vrede, veiligheid en vrijheid in de praktijk betekenen en wat burgers zelf aan vrede, vrijheid en veiligheid kunnen bijdragen.</li> <li>• Het stimuleren van betrokkenheid van burgers bij het werk van veteranen en andere geüniformeerden.</li> <li>• De andere geüniformeerden een podium bieden in navolging van het project 'Veteraan voor de klas', dit duurzaam borgen en daarbij op de actualiteit van de problematieken die spelen in de betreffende beroepsgroepen. Denk bijvoorbeeld aan geweld tegen ambulancepersoneel of persoonlijke veiligheid bij demonstraties bij de politie.</li> <li>• Het zichtbaar maken van het werk van veteranen en andere geüniformeerden door actief deel te nemen en mee inhoud te geven aan bestaande activiteiten als ook aan het Bevrijdingsfestival Limburg. De Koepel zal het bestuur van het Bevrijdingsfestival met raad en advies terzijde staan, alsmede het bestuur ondersteunen in het naar voren brengen van verhalen van veteranen en andere geüniformeerden over hun werk in het kader van vrijheid en veiligheid.</li> <li>• De Koepel onderzoekt of er behoefte is aan een veiligheidsdag waarin alle veiligheidsdiensten een plek krijgen.</li> <li>• Er zijn verbanden te leggen met andere delen van het "Werkplan 2022" zoals in de samenwerking met Bevrijdingsfestival Limburg, de Vrijheidscolleges en de vrijheidsmaattijden. (zie verder bij projecten 4 en 5)</li> </ul> |
|----------------------------------|---|

|   |   |
|---|---|
| <p>3.<br/>De looptijd van het project</p> | <p>Gestart in 2021 en lopend tot en met 2024.</p> |
|---|---|

(max. tot en met 31-12-2024)

|   |  |
|---|--|
| <p>4.<br/>Voor wie (welke doelgroep) is het project bedoeld ?</p> <p>Hoe draagt uw project bij het verbreden en verbinden van de doelgroep(en)?</p> | <p>Het project is bedoeld voor leerlingen in het basisonderwijs, middelbare en hoger onderwijs, als ook voor volwassenen die in het kader van een verdiepingsbijeenkomst in gesprek willen over de werkzaamheden van veteranen en geüniformeerden, waarin relevante thema's als vrijheid en veiligheid een plek krijgen.</p> <p>Voor veteranen en andere geüniformeerden is het van belang om samen een poule van deelnemers te vormen die in gesprek met elkaar de onderwerpen afstemmen die tijdens een bijeenkomst worden besproken. Tevens dienen de groepsleden ook als elkaar buddies.</p> |
|---|--|

|  |   |
|--|---|
| <p>5.<br/>Wat is/zijn de doelstelling(en) van het project?</p> | <p>Doel van dit project is buitenstaanders inzicht te geven in de operationele werkzaamheden van veteranen en andere geüniformeerden, de ethische keuzes waarvoor zij daarbinnen gesteld worden en hiermee bij te dragen aan een beter begrip en respect voor de doelgroep. Hierdoor wordt er een brug geslagen tussen burgers, veteranen en andere geüniformeerden. Tevens vindt er bewustwording plaats bij burgers van het belang van veiligheid en vrijheid en de bijdrage die eenieder hier aan kan leveren. De doelstelling is dat er een poule van een aantal veteranen en andere geüniformeerden wordt gevormd die met kinderen en volwassenen in gesprek gaan over hun werkzaamheden, met daarbinnen aandacht voor thema's als vrede, vrijheid en veiligheid. Deze poule zal in 2022 worden gevormd. Voor het einde van het jaar wordt een tweetal gesprekken georganiseerd.</p> |
|--|---|

|   |  |
|---|--|
| <p>6.<br/>Welk(e) specifiek(e) eindresulta(a)t(en) verwacht u met dit project te realiseren?</p> <p>Hoe worden deze resultaten geborgd?</p> | <p>In 2022 wordt een poule/ werkgroep gevormd met als doel een groep te vormen die in gesprek zal treden met burgers (volwassenen, leerlingen) over relevante werk-gerelateerde thema's. Voor het einde van 2022 heeft deze werkgroep aantal bijeenkomsten met burgers vormgegeven omtrent deze thema's.</p> <p>De resultaten worden geborgd in een werkplan inclusief een lesopzet, alsmede een rapportage met aanbevelingen voor nog te organiseren bijeenkomsten.</p> |
|---|--|

|  |  |
|--|--|
| <p>7.<br/>Hoe sluit uw project aan bij de ambities van het document 'Kader Maatschappelijke organisaties: 'Sociale bindingskracht in Limburg 2021-2024' en bij de criteria vermeld in artikel 4 en 5 van de Nadere subsidieregels?</p> | <p>De doelstelling van de Koepel is maatschappelijke aandacht vragen voor veteranen en andere geüniformeerden. Daar waar de doelgroep haar verhaal actief naar buiten brengt, ontstaat aandacht, respect en erkenning. Het bestuur zal erop toezien dat de werkgroep een goede werkverdeling maakt zodat de werklast verdeeld wordt en goed gemonitord kan worden wat haalbaar is en wat niet. Daarnaast staat het bestuur de werkgroep terzijde in het contact leggen met reeds bestaande initiatieven op dit gebied. Het project vormt een onderdeel van het maatschappelijk invullen van het vak "burgerschap" binnen het onderwijs. Daarbij haakt het aan bij overige invullers van het vak "burgerschap" vanuit maatschappelijke organisaties in Limburg.</p> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <p>8.<br/>Hoe vindt de brede samenwerking met en/of ondersteuning door derden plaats (concrete inzet)?</p>   | <p>De werkgroep zoekt actief de samenwerking met het initiatief 'Veteraan voor de klas' van het Veteranen Instituut, met de Balie en met het Nationaal Comité 4 en 5 mei (i.v.m. de organisatie van nationale gesprekken over vrijheid). Scholen en belangenverenigingen worden actief betrokken bij het proces en de afstemming van het aanbod. Daarnaast worden belangenverenigingen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau in dit proces betrokken. Evenals de expertise van derden.</p>  |
| <p>9.<br/>Op welke manier en in welke mate zet u expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• van uw organisatie:</li> <li>• van andere organisaties:</li> </ul> | <p>De expertise van de Koepel wordt optimaal benut doordat de leden van de werkgroep hun (kennis over het) netwerk inzetten. Hierdoor zal de werkgroep in staat zijn om op een effectieve manier de bijeenkomsten vorm te geven. Hierin worden de leden van de werkgroep bijgestaan door het bestuur en indien nodig de RvA.</p>   |
| <p>1.<br/>Projectnaam <b>PROJECT - 4</b></p>   | <p><b>Voorlichtingsloket (na)zorg</b></p>  |
| <p>2.<br/>Korte omschrijving</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het behartigen van de belangen van veteranen en andere geüniformeerden.</li> <li>• De verbinding maken tussen het zorgdomein en de leefwereld van veteranen en andere geüniformeerden.</li> <li>• Contact leggen met het Nederlands Veteranen Instituut met als doel het voorlichtingsloket van de koepel op een effectieve manier vorm te geven.</li> <li>• Oog hebben voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van veteranen en andere geüniformeerden, zodat zij op effectieve wijze geholpen worden om de wegen naar zorgtrajecten te vinden.</li> <li>• Kennisdeling binnen de verschillende disciplines met als doel optimalisatie van de zorg voor de doelgroep.</li> <li>• Heldere informatievoorziening op de website omtrent de mogelijkheden tot zorg en doorverwijzing bij zowel gemeentelijke instanties als doelgroepgerichte instellingen (DiSK).</li> </ul> |
| <p>3.<br/>De looptijd van het project (max. tot en met 31-12-2024)</p>   | <p>Inventarisatie gestart in 2021 en lopend tot en met 2024.</p>   |
| <p>4.<br/>Voor wie (welke doelgroep) is het project bedoeld ?</p>  | <p>Het project is bedoeld voor veteranen en andere geüniformeerden met als doel hen adequaat te leiden naar zorgverleners.</p> <p>Voor veteranen en andere geüniformeerden is het van belang om een voorlichtingsloket te hebben waar zij op laagdrempelige wijze wegwijs gemaakt worden richting de verschillende zorgtrajecten. Doel hiervan is veteranen en andere geüniformeerden erkenning te geven in hun</p>  |



|  |  |
|--|--|
| <p>Hoe draagt uw project bij het verbreden en verbinden van de doelgroep(en)?</p>  | <p>zorgvraag, met als uiteindelijk doel vitalisering en heel wording van mensen die dit nodig hebben.</p>  |
| <p>5.<br/>Wat is/zijn de doelstelling(en) van het project?</p>   | <p>De doelstelling is het organiseren van een laagdrempelig voorlichtingsloket waar veteranen en andere geüniformeerden terecht kunnen met zorgvragen en op een adequate manier verwezen worden naar de betreffende instanties.</p> <p>Van belang is dat de werkgroep actief kennis en ervaringen zal ophalen bij zorginstanties binnen defensie, brandweer, politie enz. om hiermee opgedane kennis te bundelen en te borgen en zo dicht mogelijk te laten aansluiten op de doelgroep.</p> <p>In 2021 is een begin gemaakt met verkennende gesprekken aangaande dit project met Dhr. Jos Weerts. Hij is als zorgprofessional internationaal gelauwerd om zijn expertise op dit gebied. Helaas heeft het opbouwen van de organisatie van de Koepel meer tijd en energie gevraagd waardoor dit project onvoorzien vertraagd is. In 2022 zal dit project in volle gang gezet worden.</p> |
| <p>6.<br/>Welk(e) specifiek(e) eindresulta(a)t(en) verwacht u met dit project te realiseren?<br/><br/>Hoe worden deze resultaten geborgd?</p>  | <p>In 2022 zal worden geïventariseerd wat er op dit moment aan zorgtrajecten bestaat en op welke wijze de stichting deze voor haar leden kan ontsluiten.</p> <p>De website en de Facebookpagina van de stichting zullen hierbij een prominente rol spelen als platform waar mensen met vragen terecht kunnen.</p>  |
| <p>7.<br/>Hoe sluit uw project aan bij de ambities van het document 'Kader Maatschappelijke organisaties: 'Sociale bindingskracht in Limburg 2021-2024' en bij de criteria vermeld in artikel 4 en 5 van de Nadere subsidieregels?</p> | <p>De doelstelling van de Koepel is maatschappelijke aandacht vragen voor veteranen en andere geüniformeerden en het bijdragen aan het geestelijke en lichamelijke welzijn van de doelgroep. Het bestuur ziet erop toe dat de werkgroep een goede werkverdeling maakt zodat de werklust verdeeld wordt en goed gemonitord kan worden wat haalbaar is en wat niet.</p> <p>Daarnaast staat het bestuur de werkgroep ter zijde in het contact leggen met reeds bestaande initiatieven op dit gebied.</p> <p>Het streven voor 2022 is dan ook dat de werkgroep naast de projectleider en de expert uit meerdere mensen zal bestaan.</p>  |
| <p>8.<br/>Hoe vindt de brede samenwerking met en/of ondersteuning door derden plaats (concrete inzet)?</p>   | <p>De werkgroep zoekt actief de samenwerking met belangenverenigingen op lokaal, provinciaal en landelijk niveau, als ook met professionele zorgorganisaties. De werkgroep zet zich hierbij in om optimaal aan de sluiten de kennis en ervaringen van deze organisaties.</p>   |
| <p>9.</p>  | <p>De expertise van de Koepel wordt optimaal benut doordat de leden van de werkgroep hun (kennis over het) netwerk inzetten. Hierdoor is de werkgroep</p>  |

|   |   |
|---|---|
| <p>Op welke manier en in welke mate zet u expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• van uw organisatie:</li> <li>• van andere organisaties:</li> </ul> | <p>in staat om op een effectieve manier het voorlichtingsloket vorm te geven. Hierin worden de leden van de werkgroep bijgestaan door het bestuur en indien nodig de RvA.</p> |
|---|---|

|  |  |
|--|--|
| <p>1.<br/>Projectnaam <b>PROJECT - 5</b></p> | <p><b>Samenwerking met Stichting Bevrijdingsfestival Limburg</b></p>   |
| <p>2.<br/>Korte omschrijving</p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• De Koepel wil samenwerking met de SBFL en andere organisaties tijdens de organisatie en uitvoering van het Bevrijdingsfestival Limburg te Roermond in 2022.</li> <li>• Hierbij zullen tussen de diverse muzikale optredens korte vertellingen gegeven worden door vertegenwoordigers van de tot SKVGOL behorende geüniformeerde .</li> <li>• In corona-jaar 2022 organiseren we indien nodig dit in een afwijkende en aangepaste vorm waarbij waardering voor bevrijding en vrijheid de centrale thema's zijn.</li> <li>• Speciale aandacht voor het ervaren van het ontbreken van de vrijheid en veiligheid, maar ook in het als gemeenschap gezamenlijk oppakken en "bestrijden" van het probleem.</li> <li>• In de spotlights brengen van mensen en beroepen die in de voorste rij staan als het aankomt op vrijheid en veiligheid brengen, garanderen, veiligstellen en deze dienen met hun eigen leven. "waarbij zij een stap voorwaarts doen als anderen een stap terug (moeten) doen".</li> <li>• Het behartigen van de belangen van veteranen en andere geüniformeerden.</li> <li>• De verbinding maken tussen de (eigen) ervaringen met het ontbreken en beperken van de vrijheid tijdens de "lock down" van 2020 en 2021 in de corona-tijd en de ervaringen van mensen in periodes 1940 – 1945 en tijdens diverse optredens en operaties in en buiten Nederland.</li> <li>• Binnen het kaders van dit onderdeel van het jaarplan zullen op vijf verschillende locaties in de provincie Limburg vrijheidsmaaltijden georganiseerd worden waarbij ook leden uit de organisatie van de SKVGOL zullen aanschuiven en tijdens de maaltijd een korte vertelling houden van hun werk in relatie met vrijheid, veiligheid, zorgen en bewaken van vrede.</li> <li>• Teven zullen vijf "Vrijheidscolleges" georganiseerd worden waarbij een deel van de sprekers zal bestaan uit leden van de doelgroepen verenigd in de SKVGOL.</li> </ul> |

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| <p>3.<br/>De looptijd van het project (max. tot en met 31-12-2024)</p>  | <p>Voorzien was dat het project voor de eerste maal loopt in samenwerking met onder andere de SBFL en dat we dit jaar als experiment zouden gebruiken om te ervaren of het project past bij de missie en visie van de Koepel. (2021 was een jaar dat zich geheel anders leende voor invulling van het project. Corona heeft alle geplande activiteiten gemarginaliseerd en verspreid over zes verschillende locaties. In 2022 is het streven weer naar de oorspronkelijke opzet in Roermond terug te gaan en zal SKVGOL zich een plaats weten in de totale organisatie). Als deze aanpak leidt tot een vruchtbare samenwerking zal deze in de periode 2023-2024 worden voortgezet.</p>   |
| <p>4.<br/>Voor wie (welke doelgroep) is het project bedoeld ?</p> <p>Hoe draagt uw project bij het verbreden en verbinden van de doelgroep(en)?</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het project geeft een podium voor oud en jong, burgers, veteranen, mensen uit defensie, brandweer, politie, ambulancezorg, BOA's, e.a.</li> <li>• Bovendien is het de bedoeling het programma aan te kleden met diverse muziekgezelschappen, muziekbands, Limburgse artiesten en eventueel solisten.</li> <li>• Daarnaast zullen middels interviews ervaringsdeskundigen uit de verschillende beroepsgroepen aan het woord komen om te vertellen hoe zij als professional hun werkzaamheden tijdens corona hebben ervaren.</li> <li>• In het project betrekken we ook doelgroepen die nog zichtbaar moeten worden.</li> <li>• De maaltijden zijn speciaal bedoeld voor leerlingen van basis- en middelbare scholen verdeeld over de provincie.</li> <li>• In de vijf Vrijheidscolleges zullen zowel hogere opleidingen (hoge scholen als ook universiteit) betrokken worden, waarbij één college vrij toegankelijk zal zijn.</li> </ul> |
| <p>5.<br/>Wat is/zijn de doelstelling(en) van het project?</p>  | <p>Het project draagt bij aan de doelstellingen van de Koepel, waarbij waardering, erkenning en respect kernwaarden zijn. Hierbij sluit het project aan bij de reeds bestaande organisatie Bevrijdingsfestival Limburg en geeft de doelgroepen, welke nieuw zijn voor de SBFL, de veteranen, defensie, politie, brandweer, ambulance, douane en BOA een eervolle plaats.</p> <p>Het project leent zich eveneens voor het maken van een podcast met diverse sprekers uit de doelgroepen van de SKVGOL en derden. Het streven is om tenminste drie podcastprogramma's te straten en bij succes dit uit te breiden tot zes.</p>   |
| <p>6.<br/>Welk(e) specifiek(e) eindresulta(t)en verwacht u met dit project te realiseren?</p> <p>Hoe worden deze resultaten geborgd?</p>            | <p>Diverse bands en muziekgezelschappen zullen zich presenteren met tussen de decorwisselingen een spreker op 5 mei 2022 te Roermond. Het project draagt bij aan het vergroten van de bekendheid van de Koepel bij een breder publiek. De specifieke doelgroepen die in de stichting vertegenwoordigd zijn kunnen ieder op hun eigen wijze zich presenteren en aangeven wat zij te maken hebben met het thema vrijheid. In de periode rond 5 mei zullen de vrijheidsmaaltijden</p>   |

|  |   |
|--|---|
|  | georganiseerd worden op diverse scholen en instituten verdeeld over de provincie.<br>De borging van de resultaten geschiedt door middel van een evaluatierapport met aanbevelingen voor een volgend jaar.   |
| 7.<br>Hoe sluit uw project aan bij de ambities van het document 'Kader Maatschappelijke organisaties: 'Sociale bindingskracht in Limburg 2021-2024' en bij de criteria vermeld in artikel 4 en 5 van de Nadere subsidieregels? | De uitwerking van dit onderdeel kent de insteek van “voor-elk-wat-wils”, waarbij voor de jongeren een heel belangrijk deel is gereserveerd. In de doelstelling is dit programmaonderdeel bestemd voor heel de provincie Limburg. (mogelijk kan via de tv een korte impressie geregeld worden in de nieuwsrubriek)<br>Het project sluit rondom bovengenoemde thema's aan bij de beleving van de afgelopen periode waarbij “onvrijheid en beperking” als erg zwaar en belastend werden ervaren. Ervarende deskundigen kunnen hierin over hun ervaringen vertellen en daarmee troostend, ondersteunend en sterkend zijn voor anderen. Juist het delen van deze zaken met mensen werkt verbindend en kweekt begrip voor elkaars “levensweg”. Bovendien versterkt het begrip voor mensen die in tijden van angst en gevaar hun werk blijven doen zoals leerkrachten op school, mensen in de thuiszorg, verplegers e.d. naast mensen die behoren bij de groepen in de Koepel. |
| 8.<br>Hoe vindt de brede samenwerking met en/of ondersteuning door derden plaats (concrete inzet)?   | De realisatie van dit onderdeel van het programma voor 2022 vindt plaats in nauwe samenwerking met SBFL. Zij hebben immers veel ervaring en beschikken over relaties die we graag met hen delen. Zij worden nadrukkelijk in de organisatie, de programmering en bij de uitvoering betrokken.<br>Door gebruik te maken van een digitaal middel, TV of Podcast, kan iedereen die dag of op een later tijdstip meekijken en meeluisteren naar het programma op de plaats waar hij op dat moment ook aanwezig is.   |
| 9.<br>Op welke manier en in welke mate zet u expertise in: <ul style="list-style-type: none"> <li>• van uw organisatie:</li> <li>• van andere organisaties:</li> </ul>   | De expertise van de Koepel wordt optimaal benut doordat de leden van de werkgroep hun (kennis over het) netwerk inzetten. Bovendien is het regelen van een “Vrijheidsmaaltijd” tevens het afgeven van een visitekaartje van SKVGOL en hun aangesloten leden. De samenwerking kan leiden tot verbreding in het project “Uniform voor de klas”.<br>Een belangrijke bijkomstigheid is ook de voorbeeldfunctie van het optreden voor de invulling van het vak “Burgerschap” bij de diverse onderwijsinstellingen.   |

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 1.<br>Projectnaam <b>PROJECT - 6</b> | <b>Veteraan en uniform voor de klas</b> |
|--------------------------------------|---|

|  |
|--|
| <p><b>Inleiding</b></p> <p>Bij dit project moeten de volgende kanttekeningen worden gemaakt:<br/>De koepel kiest vanwege het gegeven dat de corona pandemie voortduurt voor het doorschuiven van het project naar het jaar 2022. Wel heeft de SKVGOL in dit project samenwerking gezocht bij het invullen van het vak “BURGERSCHAP” dat in basis- en middelbare scholen onderwerp is van de verplichte leerstof. Samen met de Stichting GIPS werken we aan een plan en matrix om de scholen te informeren over de diverse onderwerpen die aangeboden kunnen worden door de aangesloten organisaties. De gedachte</p> |
|--|

|  |   |
|--|---|
| <p>hierachter is dat juist door het vertellen en informeren van mensen uit de beroepsgroep de leerlingen meer oppakken, maar ook meer interesse hebben voor hetgeen verteld wordt. Momenteel zijn we als participant betrokken bij het ontwikkelen van een pamflet of folder die verspreid gaat worden. Bovendien worden in 2022 op twee scholen pilot-lessen gedraaid om behoeften en ervaringen te toetsen en op te halen voor het verder ontwikkelen.</p> |   |
| <p>2.<br/>Korte omschrijving</p>   | <p>Binnen het onderwijs is het vak “Burgerschap” een nieuwe loot aan de opleidingsboom. Veel docenten worstelen met de vraag hoe dit vak op een goede en adequate manier vorm te geven. Gebleken is dat vertellingen door docenten minder opleveren dan vertellingen door ervaringsdeskundigen en dus wordt gezocht naar een deskundige voor de klas. In ons geval een persoon in “uniform voor de klas”. In het kader hiervan is samenwerking en aansluiting gezocht bij de ontwikkelingen die de Stichting GIPS aan het voorbereiden is. Hierbij zijn veel leden uit het SMOL aangesloten en werken jongeren en ouderen samen met hun verenigingen aan het realiseren van een netwerk met de (toekomstige) doelgroep. Ervaringen van eerdere organisaties die ervaringsdeskundigen voor de klas brachten hebben ons de volgende tips gegeven voor het welslagen van het project:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gebleken is dat in eerste instantie wel een training noodzakelijk is om de taal te leren spreken die bij de doelgroep hoort.</li> <li>• Leren vermijden van vaktermen en “het spreken op niveau van de doelgroep”.</li> <li>• Eerste optredens laten voor-oefenen.</li> </ul> |
| <p>3.<br/>De looptijd van het project (max. tot en met 31-12-2024)</p>   | <p>Voorzien was dat het project voor de eerste maal loopt in samenwerking met GIPS en dat we dit jaar als experiment zouden gebruiken om te ervaren of het project past bij de missie en visie van de Koepel. (2021 was een jaar dat zich geheel anders leende voor invulling van het project. ) Voor 2022 zullen eerst een paar proef invullingen gegeven worden die geëvalueerd worden. Daarna zal bij succes de bekendheid groter gemaakt worden en via mond-op-mondreclame en verspreiding van folders e.d. het bestaan en de bekendheid van deze vorm vergroot worden. Los van dit project zullen leden uit de diverse groeperingen van de SKVGOL zich kunnen presenteren op scholen in het kader van bijzondere gebeurtenissen zoals 4 en 5 mei, een belangrijke plaatselijke gebeurtenis etc.</p>  |
| <p>4.<br/>Voor wie (welke doelgroep) is het project bedoeld ?<br/><br/>Hoe draagt uw project bij het verbreden en verbinden van de doelgroep(en)?</p>  | <p>De doelgroep is speciaal gericht op het onderwijs en richt zich met name op het invullen van het vereiste vak “Burgerschap”. Maar dat hoeft en zal niet het focus zijn waarmee gewerkt zal worden. Diverse organisaties die verenigd zijn in SMOL hebben al belangstelling getoond en willen gelegenheid geven om ook SKVGOL en haar leden podium te bieden. Daarbij is het vertellen door ervaringsdeskundige(n) een belangrijke drijfveer. Bovendien kunnen ervaringsdeskundigen met hun tips en tools een bijdrage leveren aan het verbreden van kennis en leefomstandigheden aan hun toehoorders.</p>  |
| <p>5.<br/>Wat is/zijn de doelstelling(en) van het project?</p>   | <p>Het project draagt bij aan de doelstellingen van de Koepel, waarbij waardering, erkenning en respect kernwaarden zijn. Hierbij sluit het project aan bij de reeds bestaande organisatie die vertegenwoordigd zijn in SMOL</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>en geeft de doelgroepen, welke nieuw zijn voor de andere leden van SMOL, de veteranen, defensie, politie, brandweer, ambulance, douane en BOA een eervolle plaats.</p> <p>Het project beoogt de kennis over de bij de SKVGOL aangesloten leden bij anderen te vergroten en mede een bijdrage te leveren aan het vergroten van de levenskwaliteit en veiligheid van mensen te vergroten</p>  |
| <p>6.<br/>Welk(e) specifiek(e) eindresulta(a)t(en) verwacht u met dit project te realiseren?</p> <p>Hoe worden deze resultaten geborgd?</p>  | <p>Het eindresultaat dat het project beoogt is dat veel organisaties van maatschappelijke en andere aard zowel voor jongeren als ouderen een beroep doen om kennis te nemen van de activiteiten die de leden van de SKVGOL ondernemen of ondernomen hebben. Dus veel lezingen en bezoeken van diverse instellingen en organisaties.</p> <p>De borging van de resultaten geschiedt door middel van een evaluatierapport met aanbevelingen voor een volgend jaar.</p>  |
| <p>7.<br/>Hoe sluit uw project aan bij de ambities van het document 'Kader Maatschappelijke organisaties: 'Sociale bindingskracht in Limburg 2021-2024' en bij de criteria vermeld in artikel 4 en 5 van de Nadere subsidieregels?</p> | <p>Het project geeft inzicht en voorlichting over bijzondere beroepen die noodzakelijk zijn in de Nederlandse en specifiek provinciale overheidsorganisatie. Door meer kennis te hebben en het verbinden van mensen werken we in dit project mee aan het versterken van saamhorigheid, elkaar ondersteunen, zelfredzaamheid, kameraadschap, onderling begrip, acceptatie en tolerantie. Zaken die op de dag van vandaag heel belangrijk zijn.</p> <p>Juist het delen van deze zaken met mensen werkt verbindend en kweekt begrip voor elkaars "levensweg". Bovendien versterkt het begrip voor mensen die in tijden van angst en gevaar hun werk blijven doen zoals leerkrachten op school, mensen in de thuiszorg, verplegers, ambulance personeel, BOA's, e.d. naast mensen die behoren bij de groepen in de Koepel.</p> |
| <p>8.<br/>Hoe vindt de brede samenwerking met en/of ondersteuning door derden plaats (concrete inzet)?</p>   | <p>De opzet kan niet geheel zelfstandig zijn weg zoeken. Afstemmen met groepen zoals die vertegenwoordigd zijn in GIPS zijn van belang. Concurrentie op dit gebied leidt niet tot het verkrijgen van succes. Juist samenwerking is de sleutel tot ieders succes. Het ontwikkelen van een behoeftelijst, het realiseren van proeflessen en optredens, het gezamenlijk optreden bij de bekendstelling van het te bieden programma, zijn enkele van de vele verbindings- en ondersteuningsvormen in dit onderdeel.</p> <p>Het opzetten van een korte voorbereidingscursus voor het optreden als gastspreker is eveneens een vorm van brede samenwerking binnen het maatschappelijke kader.</p>  |
| <p>9.<br/>Op welke manier en in welke mate zet u expertise in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• van uw organisatie:</li> <li>• van andere organisaties:</li> </ul>   | <p>De expertise van de Koepel wordt optimaal benut doordat de leden van de werkgroep hun (kennis over het) netwerk inzetten. Daarbij denken aan: samenwerking met makers en bedenkers van les-programma's.</p>   |

## **Begroting**

Gespecificeerde sluitende begroting bijvoegen. In deze begroting komt een raming van alle uitgaven en inkomsten, gespecificeerd naar kostenpost per activiteit. Duidelijk moet worden gemaakt welk bedrag voor de uitvoering van de basisactiviteiten gevraagd wordt en welk bedrag per uit te voeren project.